

Kompetenzanalyse 2022/2023

Gesundheit HF

Pflegefachmann/-frau HF

Stefan Muster

3006 Bern

Geburtsdatum: 22.01.1999

Durchführung: 02.06.2022

Unter www.gateway.one/echtheit können alle Auswertungen auf ihre Echtheit überprüft werden.

SecKey: BBBB BBBB-BBBB-BBBB-BBBB-BBBB BBB0007

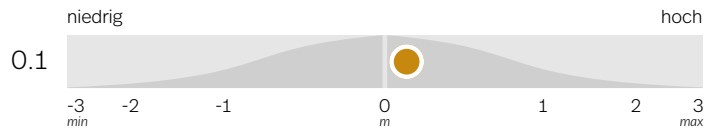
Die Ergebnisse sind strafrechtlich geschützt.



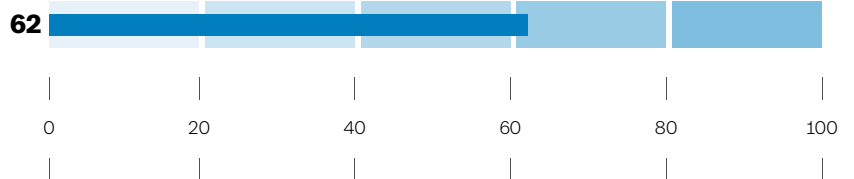
Gesundheit HF Pflegefachmann/-frau HF

Gesamtpassung zum Beruf

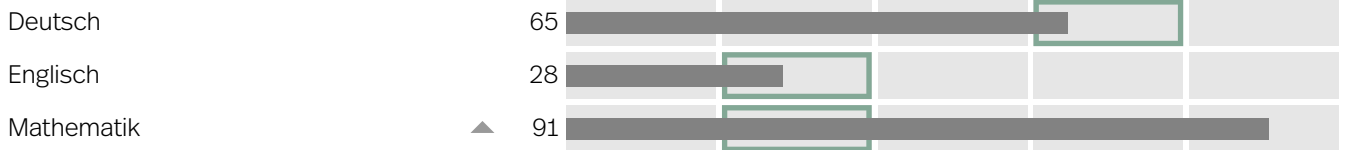
(Index der gewichteten Normwerte)



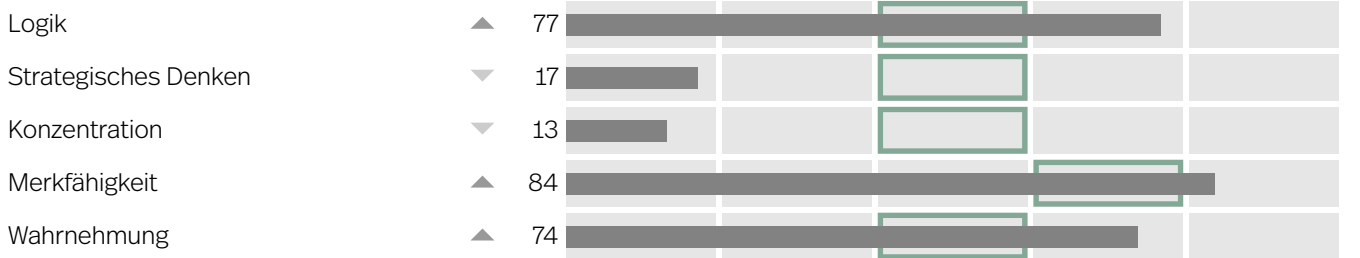
Gesamtergebnis



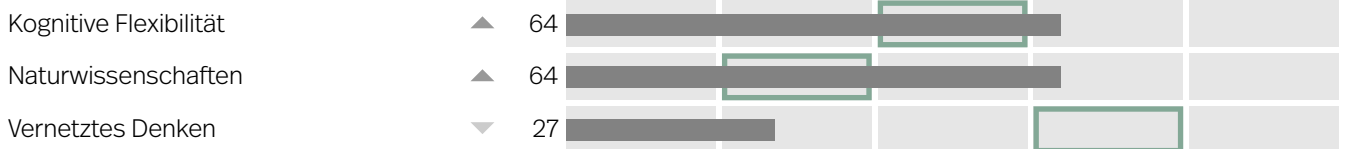
Grundwissen



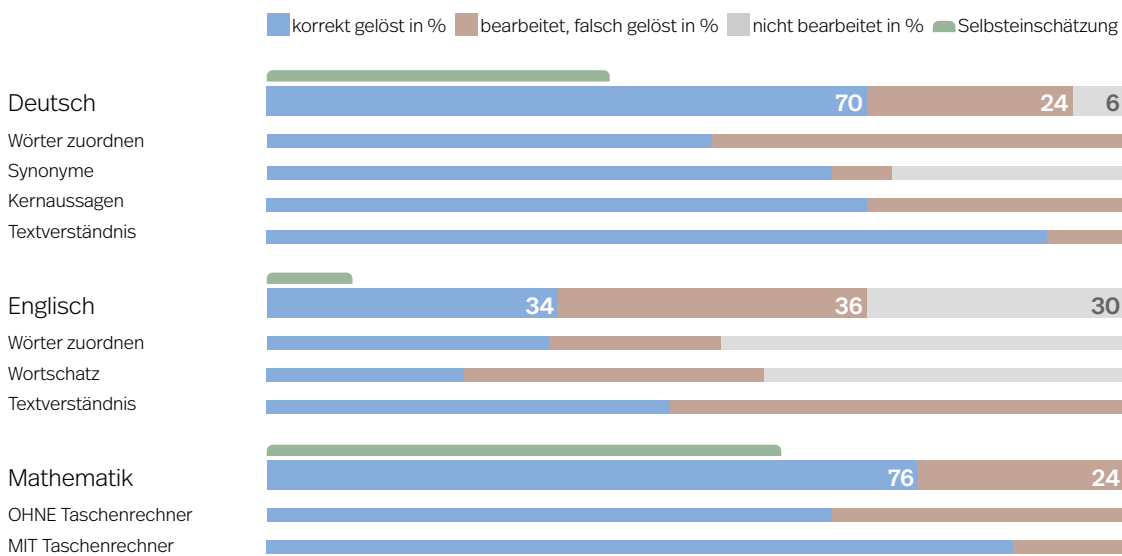
Potenzial



Berufsspezifische Fähigkeiten



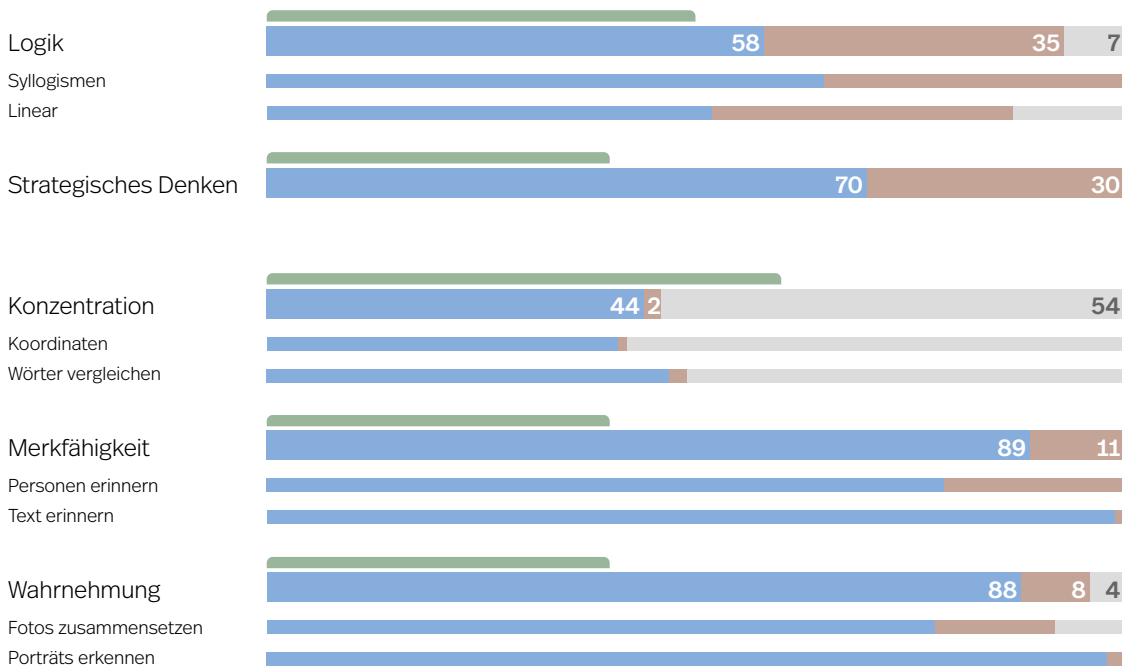
Grundwissen



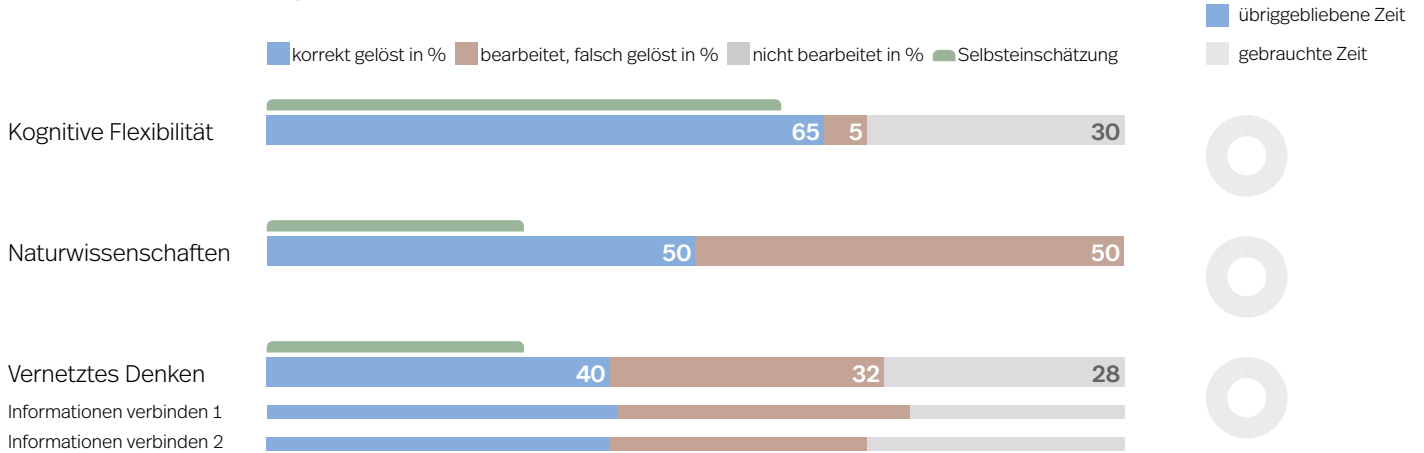
übriggebliebene Zeit
gebrauchte Zeit



Potenzial

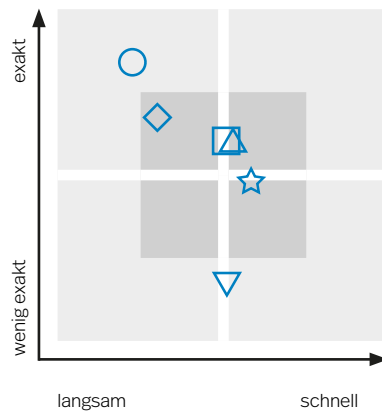


Berufsspezifische Fähigkeiten



Arbeitsstil

- Deutsch
- Mathematik
- △ Logik
- ▽ Strategisches Denken
- ◇ Naturwissenschaften
- ☆ Vernetztes Denken



Textschreiben

Genutzte Zeit: 15:00 Minuten (von maximal 15:00 Minuten)

Was würden sie machen, wenn sie ein Jahr lang Ferien hätten?

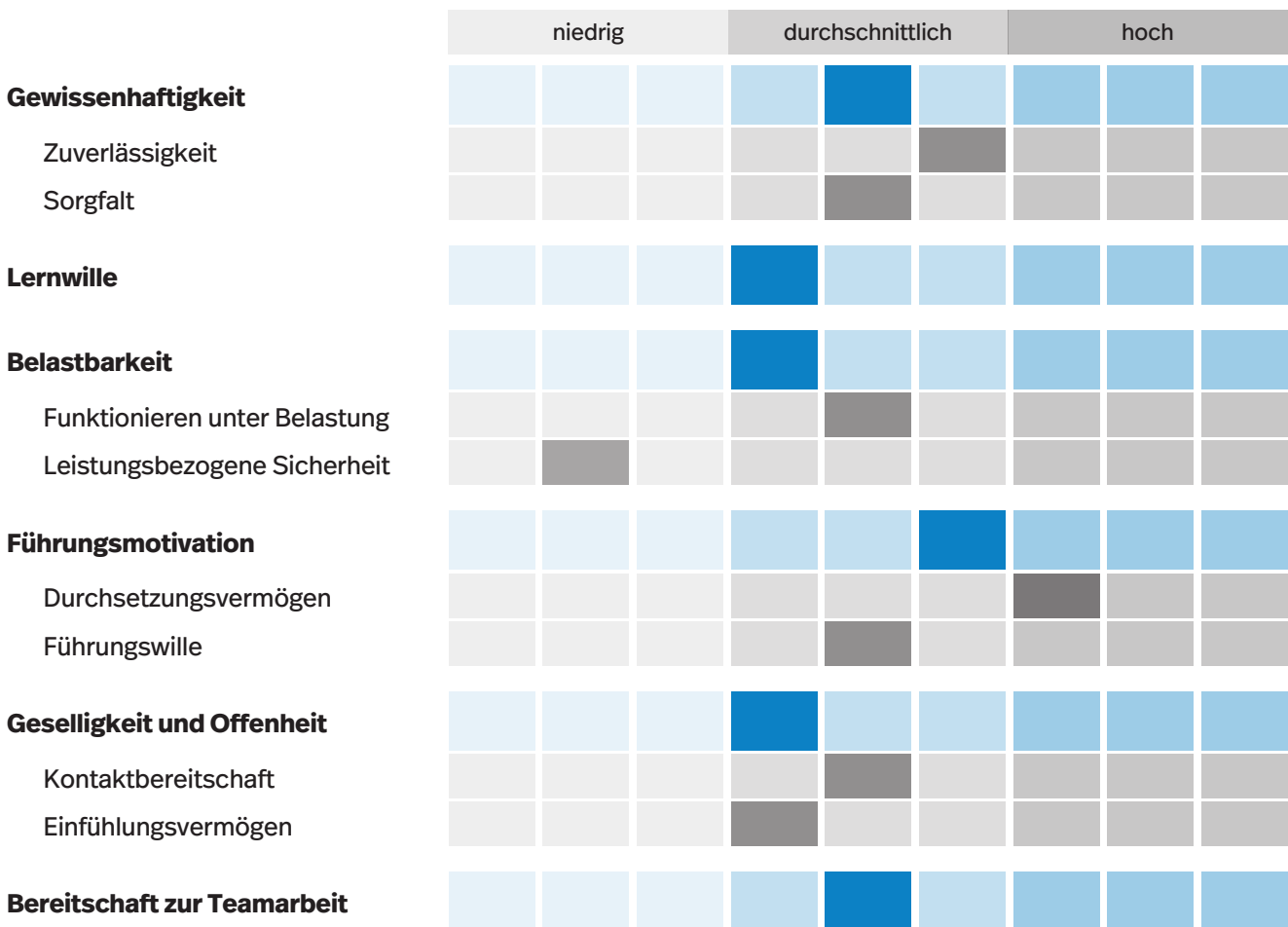
Wenn ich ein Jahr lang Ferien hätte, würde ich die ganze Welt bereisen und die verschiedenen Kulturen anderer Länder erkunden. Ich würde von Land zu Land reisen, mich dort für eine Weile niederlegen und möglichst viele neue Menschen kennenlernen. Ich würde auch einen Job suchen, um über die Runden zu kommen. Das ist sicher auch herausfordernd. So kann man aber einfach neue Leute treffen und ihre Sprache lernen.

Persönlichkeitsprofil Gesundheit HF

Das Persönlichkeitsprofil basiert auf der Selbsteinschätzung der befragten Person im Hinblick auf verschiedene berufs- und leistungsbezogene Situationen und Verhaltensweisen. Wie bei Persönlichkeitsanalysen üblich, gibt es keine richtigen oder falschen Antworten.

Das Persönlichkeitsprofil stellt in der Auswahl von Bewerberinnen und Bewerbern ein Werkzeug zur Eignungsbeurteilung dar. In Kombination mit einem Anforderungsprofil kann die Passung zwischen einer Person und einer zu besetzenden Arbeitsstelle oder einem Ausbildungsplatz bestimmt werden.

Bei den dargestellten Ergebnissen handelt es sich um Normwerte, da die individuellen Werte der befragten Person in Bezug zu einer Normstichprobe gesetzt werden und somit einen Vergleich mit anderen Personen, die sich ebenfalls im Bewerbungsprozess im Bereich Gesundheit HF befanden, erlauben.



Gewissenhaftigkeit (Zuverlässigkeit, Sorgfalt)

Diese **Dimension** macht Aussagen darüber, mit welcher Genauigkeit, Sorgfalt, Zuverlässigkeit und Detailorientierung eine Person ihre Arbeit erledigt. Sie gliedert sich in die Facetten Sorgfalt und Zuverlässigkeit und besteht aus 13 Items. Diese beiden Facetten umfassen Aspekte der Big-Five-Dimension Gewissenhaftigkeit.



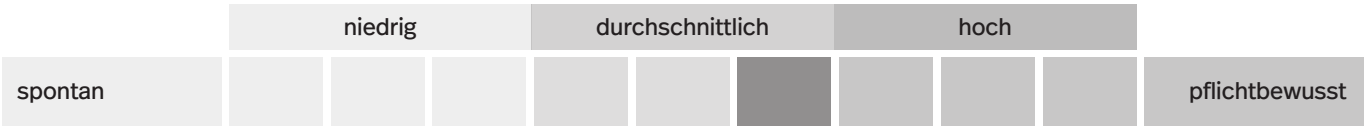
Stefan Muster erzielte bei dieser Skala einen Wert von 5, was einer durchschnittlichen Ausprägung entspricht.

Diskrepanzen Gewissenhaftigkeit (Zuverlässigkeit, Sorgfalt)

Die Werte in der Zuverlässigkeit und der Sorgfalt unterscheiden sich nicht wesentlich.

Zuverlässigkeit

Die **Facette** Zuverlässigkeit beschreibt, wie strukturiert Personen Arbeiten angehen und wie termingerecht sie diese erledigen. Personen mit hohen Werten gehen in ihrer Arbeit sehr planvoll sowie strukturiert vor und halten Termine ein. Personen mit einer tiefen Ausprägung stören sich nicht an einem unstrukturierten Arbeitsumfeld oder daran, wenn Fristen nicht eingehalten werden können.

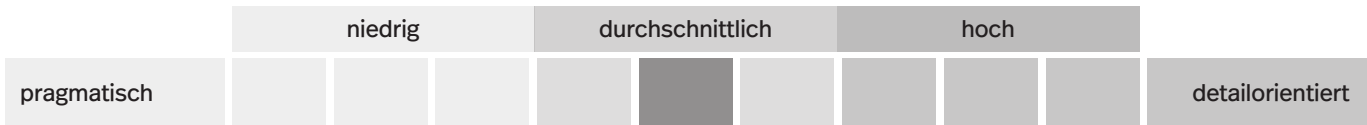


Stefan Muster erzielte bei dieser Skala einen Wert von 6, was einer Ausprägung im oberen Durchschnittsbereich entspricht.

Stefan Muster hat im Vergleich zu anderen Bewerbenden im Bereich Gesundheit HF einen durchschnittlichen Wert in der Facette Zuverlässigkeit. Personen mit dieser Ausprägung schätzen ihre Zuverlässigkeit als sehr hoch ein. Die Mehrheit der Normstichprobe beschrieb ihre Zuverlässigkeit als sehr hoch ausgeprägt.

Sorgfalt

Mit dieser **Facette** wird beschrieben, wie exakt, ordentlich und gründlich eine Person Aufträge bearbeitet und mit welcher Genauigkeit sie Kontrollen durchführt. Personen mit einer hohen Ausprägung in Sorgfalt arbeiten äusserst exakt und mit hoher Detailorientierung. Ihre Erwartungen an die Präzision und Kontrolle bei der Aufgabenbearbeitung sind sehr hoch. Personen mit geringer Ausprägung weisen einen weniger exakten Arbeitsstil auf und bevorzugen pragmatische Lösungen.

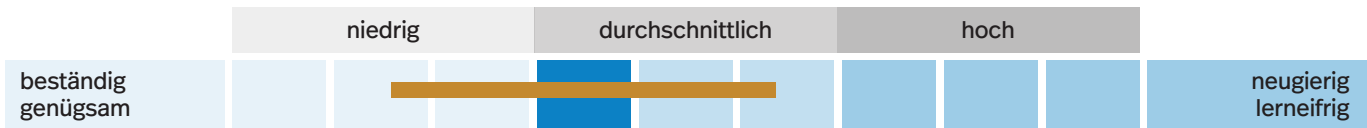


Stefan Muster erzielte bei dieser Skala einen Wert von 5, was einer durchschnittlichen Ausprägung entspricht.

Stefan Muster hat im Vergleich zu anderen Bewerbenden im Bereich Gesundheit HF einen durchschnittlichen Wert in der Facette Sorgfalt. Personen mit dieser Ausprägung schätzen ihre Sorgfalt als hoch bis sehr hoch ein. Die Mehrheit der Normstichprobe beschrieb ihre Sorgfalt als hoch bis sehr hoch ausgeprägt.

Lernwille

Diese **Dimension** macht Aussagen darüber, wie gerne jemand die eigenen Kenntnisse, auch mit komplizierten Inhalten, erweitert. Personen mit hohen Werten lernen gerne von sich aus Neues dazu und beschreiben sich als interessiert und neugierig. Ihre beruflichen Kenntnisse entwickeln sie gerne weiter. Personen mit tiefen Werten sind meist mit dem zufrieden, was sie bereits wissen.



Stefan Muster erzielte bei dieser Skala einen Wert von 4, was einer Ausprägung im unteren Durchschnittsbereich entspricht.

Stefan Muster hat im Vergleich zu anderen Bewerbenden im Bereich Gesundheit HF einen durchschnittlichen Wert in der Dimension Lernwille. Personen mit dieser Ausprägung schätzen ihren Lernwillen als sehr hoch ein. Die Mehrheit der Normstichprobe beschrieb ihren Lernwillen als sehr hoch ausgeprägt.

Belastbarkeit (Funktionieren unter Belastung, Leistungsbezogene Sicherheit)

Diese **Dimension** beschreibt, wie gut eine Person mit belastenden und herausfordernden Arbeitssituationen umgehen kann, inwieweit solche als Belastung erlebt werden und wie dabei die Kontrollierbarkeit der physischen und psychischen Reaktionen wahrgenommen wird. Der Faktor Belastbarkeit gliedert sich in die Facetten Funktionieren unter Belastung und Leistungsbezogene Sicherheit und beinhaltet 17 Items. Mit diesen Items werden Aspekte der Dimension Emotionale Stabilität gemäss Big Five erhoben.



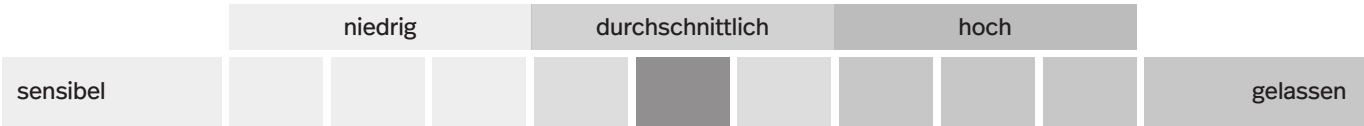
Stefan Muster erzielte bei dieser Skala einen Wert von 4, was einer Ausprägung im unteren Durchschnittsbereich entspricht.

Diskrepanzen Belastbarkeit (Funktionieren unter Belastung, Leistungsbezogene Sicherheit)

Höhere Ausprägung im Funktionieren unter Belastung bei niedrigerer Ausprägung in der leistungsbezogenen Sicherheit können darauf hinweisen, dass zwar gerne unter einer hohen Arbeitsbelastung gearbeitet wird, allerdings nur bezogen auf Aufgaben, die bereits bekannt sind. Personen mit diesem Ausprägungsmuster neigen eher dazu, ihre Fähigkeiten zu unterschätzen, obwohl sie auch in belastenden Situationen einen ruhigen Kopf bewahren können.

Funktionieren unter Belastung

Diese **Facette** umschreibt, wie Personen mit kurz- und längerfristig belastenden Erlebnissen bei der Arbeit umgehen. Unter beruflichen Belastungen werden Misserfolge bei der Arbeit, die gleichzeitige Bewältigung mehrerer Aufgaben und eine allgemein grosse Arbeitslast verstanden. Personen mit einer hohen Ausprägung in dieser Facette können auch bei hoher Arbeitsbelastung ihre gewohnte Leistung abrufen und den Überblick behalten. Dies hat kaum Auswirkungen auf das eigene Befinden. Personen mit einer tiefen Ausprägung in dieser Facette erleben in schwierigen und herausfordernden Situationen häufig körperliches und psychisches Unwohlsein und können dies als Warnsignal bei der Regulierung der Arbeitslast nutzen.

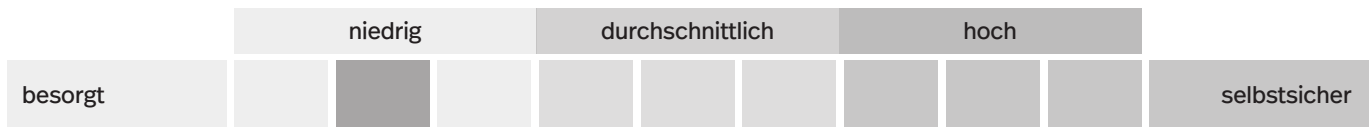


Stefan Muster erzielte bei dieser Skala einen Wert von 5, was einer durchschnittlichen Ausprägung entspricht.

Stefan Muster hat im Vergleich zu anderen Bewerbenden im Bereich Gesundheit HF einen durchschnittlichen Wert in der Facette Funktionieren unter Belastung. Personen mit dieser Ausprägung schätzen ihr Funktionieren unter Belastung als hoch ein. Die Mehrheit der Normstichprobe beschrieb ihr Funktionieren unter Belastung als hoch ausgeprägt.

Leistungsbezogene Sicherheit

Diese **Facette** beschreibt, wie Personen ihre Leistungsfähigkeit einschätzen und wie stark sie in diese vertrauen, insbesondere bei der Bearbeitung schwieriger oder unangenehmer Aufgaben. Personen mit einem hohen Wert bei dieser Facette besitzen ein grosses Vertrauen in ihre berufliche Leistungsfähigkeit, können ausgesprochen konzentriert arbeiten und blühen bei herausfordernden Aufgaben auf. Personen mit einem tiefen Wert beschreiben sich als eher unsicher bezüglich ihrer beruflichen Leistungsfähigkeit und bevorzugen die Bearbeitung von ihnen bekannten Aufgaben.



Stefan Muster erzielte bei dieser Skala einen Wert von 2, was einer sehr niedrigen Ausprägung entspricht.

Stefan Muster hat im Vergleich zu anderen Bewerbenden im Bereich Gesundheit HF einen niedrigen Wert in der Facette Leistungsbezogene Sicherheit. Personen mit dieser Ausprägung schätzen ihre Leistungsbezogene Sicherheit als hoch ein. Im Vergleich dazu beschrieb die Mehrheit der Normstichprobe ihre Leistungsbezogene Sicherheit als hoch bis sehr hoch ausgeprägt.

Führungsmotivation (Durchsetzungsvermögen, Führungswille)

Diese **Dimension** beschreibt die Bereitschaft und Freude daran, andere Personen anzuleiten, die eigene Meinung vor anderen zu vertreten und eigene Ideen und Interessen voranzutreiben. Führungsmotivation wird in die Facetten Führungswille und Durchsetzungsvermögen unterteilt und umfasst 21 Items. Mit diesem Faktor werden Aspekte der Dimension Extraversion der Big Five abgebildet.



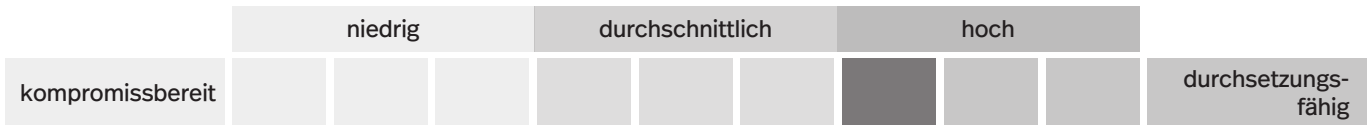
Stefan Muster erzielte bei dieser Skala einen Wert von 6, was einer Ausprägung im oberen Durchschnittsbereich entspricht.

Diskrepanzen Führungsmotivation (Durchsetzungsvermögen, Führungswille)

Die Werte im Führungswillen und im Durchsetzungsvermögen unterscheiden sich nicht wesentlich.

Durchsetzungsvermögen

Diese **Facette** beschreibt, wie gerne jemand andere überzeugt und mit wie grosser Beharrlichkeit und Selbstsicherheit diese Person die eigene Meinung vertritt. Personen mit hohen Werten vertreten ihre Ideen und Meinungen beharrlich und selbstsicher und erleben Freude daran, andere für sich zu gewinnen. Personen mit geringer Ausprägung haben weniger Interesse daran, die eigene Meinung durchzusetzen, und können sich den Ideen anderer anpassen.

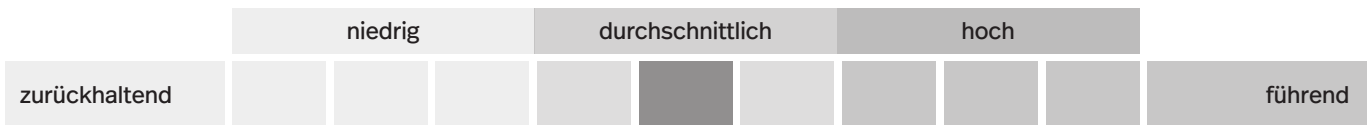


Stefan Muster erzielte bei dieser Skala einen Wert von 7, was einer hohen Ausprägung entspricht.

Stefan Muster hat im Vergleich zu anderen Bewerbenden im Bereich Gesundheit HF einen hohen Wert in der Facette Durchsetzungsvermögen. Personen mit dieser Ausprägung schätzen ihr Durchsetzungsvermögen als hoch bis sehr hoch ein. Im Vergleich dazu beschrieb die Mehrheit der Normstichprobe ihr Durchsetzungsvermögen als mittel bis hoch ausgeprägt.

Führungswille

Diese **Facette** beschreibt, ob eine Person gerne Einfluss auf andere nimmt, beispielsweise indem sie in Gruppen eine leitende Rolle einnimmt und es anstrebt, eine Führungsposition zu besetzen. Personen mit einer hohen Ausprägung in Führungswille beschreiben sich selbst als Führungspersönlichkeit und übernehmen in Gruppen gerne die Leitung. Personen mit einer tiefen Ausprägung haben weniger Interesse am Anweisen anderer Personen und am Führen von Gruppen.

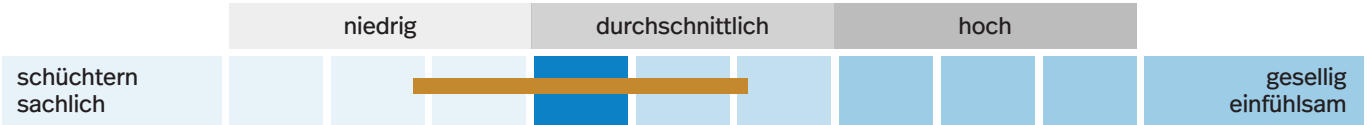


Stefan Muster erzielte bei dieser Skala einen Wert von 5, was einer durchschnittlichen Ausprägung entspricht.

Stefan Muster hat im Vergleich zu anderen Bewerbenden im Bereich Gesundheit HF einen durchschnittlichen Wert in der Facette Führungswille. Personen mit dieser Ausprägung schätzen ihren Führungswillen als mittel bis hoch ein. Die Mehrheit der Normstichprobe beschrieb ihren Führungswillen als mittel bis hoch ausgeprägt.

Geselligkeit und Offenheit (Kontaktbereitschaft, Einfühlungsvermögen)

Diese **Dimension** beschreibt, wie gerne und leicht eine Person den Kontakt mit anderen Personen sucht und gestaltet, aber auch wie sensibel und sicher sie bei der Einschätzung von Gefühlen, Stimmungen und Reaktionen anderer ist. Dieser sehr allgemeine soziale Faktor wird unterteilt in die zwei Facetten Kontaktbereitschaft und Einfühlungsvermögen. Der Faktor Geselligkeit und Offenheit besteht aus 14 Items und beschreibt Aspekte der Big-Five-Dimension Extraversion.



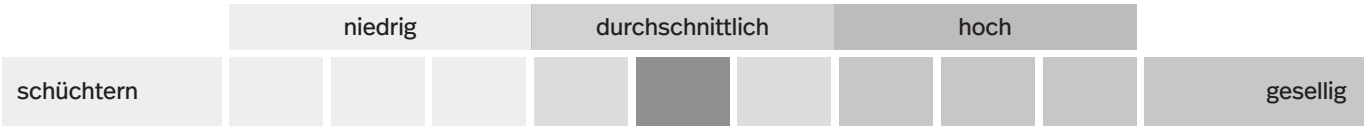
Stefan Muster erzielte bei dieser Skala einen Wert von 4, was einer Ausprägung im unteren Durchschnittsbereich entspricht.

Diskrepanzen Geselligkeit und Offenheit (Kontaktbereitschaft, Einfühlungsvermögen)

Die Werte in der Kontaktbereitschaft und dem Einfühlungsvermögen unterscheiden sich nicht wesentlich.

Kontaktbereitschaft

Diese **Facette** macht Aussagen darüber, ob eine Person gerne den Kontakt zu ihr bekannten und unbekanntem Personen aufbaut, sich anderen gegenüber öffnet oder eher zurückhaltend ist. Personen mit hohen Werten gehen mühelos auf andere Menschen zu, knüpfen rasch Kontakte und öffnen sich unbefangen. Personen mit tiefer Ausprägung fällt die Kontaktaufnahme eher schwer und sie schätzen es, wenn andere Personen die Gesprächsführung übernehmen. Kontakte bauen sie eher schrittweise auf und bevorzugen es, in einem kleineren und bekannten Kreis von Personen zu interagieren.

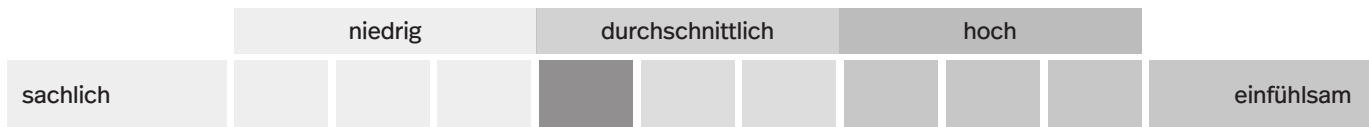


Stefan Muster erzielte bei dieser Skala einen Wert von 5, was einer durchschnittlichen Ausprägung entspricht.

Stefan Muster hat im Vergleich zu anderen Bewerbenden im Bereich Gesundheit HF einen durchschnittlichen Wert in der Facette Kontaktbereitschaft. Personen mit dieser Ausprägung schätzen ihre Kontaktbereitschaft als hoch bis sehr hoch ein. Die Mehrheit der Normstichprobe beschrieb ihre Kontaktbereitschaft als hoch bis sehr hoch ausgeprägt.

Einfühlungsvermögen

Diese **Facette** macht Aussagen darüber, wie feinfühlig sich eine Person in sozialen Situationen erlebt. Personen mit hoher Ausprägung fühlen sich bei der Wahrnehmung von Befindlichkeiten und emotionalen Signalen des Gegenübers sicher. Personen mit tiefer Ausprägung fällt es schwer, die Gefühlslage ihres Gegenübers einzuschätzen.



Stefan Muster erzielte bei dieser Skala einen Wert von 4, was einer Ausprägung im unteren Durchschnittsbereich entspricht.

Stefan Muster hat im Vergleich zu anderen Bewerbenden im Bereich Gesundheit HF einen durchschnittlichen Wert in der Facette Einfühlungsvermögen. Personen mit dieser Ausprägung schätzen ihr Einfühlungsvermögen als hoch bis sehr hoch ein. Die Mehrheit der Normstichprobe beschrieb ihr Einfühlungsvermögen als hoch bis sehr hoch ausgeprägt.

Bereitschaft zur Teamarbeit

Diese **Dimension** macht Aussagen darüber, ob jemand lieber im Team oder alleine arbeitet. Personen mit tiefen Werten arbeiten lieber alleine und sind überzeugt, dass sie so effizienter arbeiten können. Personen mit hohen Werten arbeiten lieber in einem Team, schätzen an der Teamarbeit den geselligen Austausch mit anderen und sind der Ansicht, dass so bessere Ergebnisse erzielt werden können.



Stefan Muster erzielte bei dieser Skala einen Wert von 5, was einer durchschnittlichen Ausprägung entspricht.

Stefan Muster hat im Vergleich zu anderen Bewerbenden im Bereich Gesundheit HF einen durchschnittlichen Wert in der Dimension Bereitschaft zur Teamarbeit. Personen mit dieser Ausprägung schätzen ihre Bereitschaft zur Teamarbeit als hoch ein. Die Mehrheit der Normstichprobe beschrieb ihre Bereitschaft zur Teamarbeit als hoch ausgeprägt.

Hintergrundinfos zur Kompetenzanalyse Gesundheit HF

Die Kompetenzanalyse Gesundheit HF von gateway.one ist ein Instrument zur berufsbezogenen Eignungsdiagnostik für Personen, die sich im Bewerbungsprozess im Bereich Gesundheit HF befinden. Das Verfahren erfasst einerseits kognitive Fähigkeiten wie *Grundwissen, Potenzial und Berufsspezifische Fähigkeiten*, andererseits beinhaltet es berufsrelevante Persönlichkeitseigenschaften (basierend auf der Selbsteinschätzung der Kandidaten und Kandidatinnen). Mit dem Verfahren lassen sich, ergänzend zu anderen Elementen im Bewerbungsdossier, Informationen zur Beurteilung der Berufseignung gewinnen und so bessere Vorhersagen über den Ausbildungs- und Berufserfolg einer Person treffen.

Es lohnt sich, etwas mehr über die Kompetenzanalyse Gesundheit HF zu erfahren. Das gesamte Verfahren basiert auf der intensiven Arbeit unserer IT- und Diagnostik-Teams (Psychologie). Sie sorgen dafür, dass Ihre Fähigkeiten auf wissenschaftlicher Grundlage geprüft werden. Hier finden Sie Erklärungen zur Entwicklung unserer Kompetenzanalyse:



www.gatewayone.pro/kompetenzanalyse-hintergrundinfos